



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din FONDUL SOCIAL EUROPEAN prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020 Axa prioritară: 4 Incluziunea socială și combaterea sărăciei - Obiectiv specific: 4.8 - Îmbunătățirea nivelului de competențe al profesioniștilor din sectorul medical

Titlul proiectului: Formarea PROfesionala a personalului medical in GENetica medicala- PROGEN - SMIS 107623

Contract POCU: 91/4/8/107623/08.12.2017

INSTITUTUL CLINIC FUNDENI

Aprobat,

Manager Proiect

Prof. Dr. Ileana Constantinescu

METODOLOGIA DE SELECTIE SI RECRUTARE FORMATORI

în cadrul proiectului

*Formare PROfesionala a personalului medical in
GENetica medicala PROGEN, POCU/91/4/8/107623*

1



INSTITUTUL CLINIC FUNDENI
SOS. FUNDENI, NR.258, SECTOR 2, 022328 BUCURESTI
TEL: 021.317.21.94 FAX: 021.318.04.44
EMAIL:SECRETARIAT@ICFUNDENI.RO





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din FONDUL SOCIAL EUROPEAN prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020 Axa prioritară: 4 Incluziunea socială și combaterea sărăciei - Obiectiv specific: 4.8 - Îmbunătățirea nivelului de competențe al profesioniștilor din sectorul medical
Titlul proiectului: Formarea PROfesionala a personalului medical in GENetica medicala- PROGEN - SMIS 107623
Contract POCU: 91/4/8/107623/08.12.2017
INSTITUTUL CLINIC FUNDENI

CUPRINS:

CAP. 1 PREZENTAREA PROIECTULUI	8
1.1 Obiectivele generale ale proiectului	8
1.2 Obiective specifice	8
1.3 Activitățile proiectului	9
1.4 Definirea grupului tinta	9
CAP. 2 CONDITII SPECIFICE DE DESFASURARE A ACTIVITATII DE RECRUTARE A FORMATORILOR	10
2.1 Pregătirea și organizarea procesului de recrutare și selecție a formatorilor	10
2.2 Identificarea formatorilor	11
CAP. 3 PROCESUL DE RECRUTARE SI SELECTIE	13
3.1 Informarea personalului medical despre activitățile de recrutare și selecție	13
3.2 Depunerea dosarelor de candidatură	13
3.3 Procesul de selecție	14
3.4 Validarea selecției și anunțarea rezultatelor finale	15
3.5 Depunerea și soluționarea contestațiilor	16
CAP. 4 PREVEDERI FINALE	16





UNIUNEA EUROPEANĂ

Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din FONDUL SOCIAL EUROPEAN prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020 Axa prioritară: 4 Incluziunea socială și combaterea sărăciei - Obiectiv specific: 4.8 - Îmbunătățirea nivelului de competențe al profesioniștilor din sectorul medical
Titlul proiectului: Formarea PROfesionala a personalului medical în GENetica medicala- PROGEN - SMIS 107623
Contract POCU: 91/4/8/107623/08.12.2017
INSTITUTUL CLINIC FUNDENI

Lista responsabililor cu elaborarea, verificarea și aprobarea ediției sau, după caz, a reviziei în cadrul ediției procedurii operaționale

	Elemente privind responsabilii/operatiunea	Nume si prenume	Funcția	Data	Semnatura
0	1	2	3	4	5
1.1	Elaborat	<i>Andreea Zamsa</i>	Coordonator regional Centru		
		<i>Carmen Dascalescu</i>	Coordonator regional Bucuresti Ilfov		
		<i>Tatiana Dobre</i>	Coordonator regional Vest		
		<i>Rodica Preda</i>	Coordonator regional Nord Est		
1.2	Verificat	<i>Irinel Gabriela Tudorache</i>	Coordonator National		
1.3	Avizat	<i>Mihaela Meroiu</i>	Consilier Juridic		
1.4	Aprobat	<i>Ileana Constantinescu</i>	Manager proiect		

Situația edițiilor și a reviziilor în cadrul edițiilor procedurii operaționale

Nr crt	Ediția sau , după caz, revizia în cadrul ediției	Componenta revizuită	Modalitatea reviziei	Data la care se aplică prevederile ediției sau reviziei ediției
0	1	2	3	4
2.1	Ediția I	Versiunea Initiala		
2.2	Revizia 1	Versiunea Initiala		
2.3	Ediția a II-a	Versiunea Initiala		
2.4	Revizia 1	Versiunea Initiala		

3



INSTITUTUL CLINIC FUNDENI
SOS. FUNDENI, NR.258, SECTOR 2, 022328 BUCURESTI
TEL: 021.317.21.94 FAX: 021.318.04.44
EMAIL:SECRETARIAT@ICFUNDENI.RO





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din FONDUL SOCIAL EUROPEAN prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020 Axa prioritară: 4 Incluziunea socială și combaterea sărăciei - Obiectiv specific: 4.8 - Îmbunătățirea nivelului de competențe al profesioniștilor din sectorul medical
Titlul proiectului: Formarea PROFesionala a personalului medical în GENetica medicala – PROGEN - SMIS 107623
Contract POCU: 91/4/8/107623/08.12.2017
INSTITUTUL CLINIC FUNDENI

Lista cuprinzând persoanele la care se difuzează ediția sau, după caz, revizia din cadrul ediției procedurii operaționale

Nr.crt	Scopul difuzării	Compartiment	Funcția	Nume si prenume	Data primirii	Semnatura
1.	Aplicare	Echipe de management	Manager proiect	Ileana Constantinescu		
2.	Aplicare	Echipe de management	Consilier Juridic	Mihaela Meroiu		
3.	Aplicare	Echipe de management	Responsabil Resurse Umane	Daniela Sandu		

Scopul procedurii operaționale de recrutare a Formatorilor

- Stabilește modul de realizare a activităților, compartimentele și persoanele implicate;
- Dă asigurări cu privire la existența documentației adecvate derulării activității;
- Asigură continuitatea activităților, inclusiv în condiții de fluctuație a personalului;
- Sprijină auditul și/sau alte organisme abilitate în acțiuni de auditare și/sau control, iar pe Managerul Proiectului, în luarea deciziei;
- Descrie autoritatea, responsabilitățile Echipei de Implementare a Proiectului, precum și ansamblul activităților ce se întreprind în vederea bunei gestionări și a îndeplinirii obiectivelor proiectului.

Domeniul de aplicare a procedurii operaționale

Prevederile acestei proceduri se aplică de către Echipe de Management a Proiectului din Institutul Clinic Fundeni în cadrul proiectului **Formare PROFesionala a personalului medical în GENetica medicala – PROGEN COD SMIS 107623**.

Documente de referință (reglementări) aplicabile activității procedurate

Principalul cadru legislativ ce acoperă POCU poate fi împărțit în legislație UE și legislație națională:

- **Ghidului Orientari Generale** – Condiții Generale aprilie 2016 din cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020;
- **Ghidului solicitantului** – Condiții specifice „Formarea personalului implicat în implementarea programelor prioritare de sănătate”;
- **Legea nr.95/2006** privind reforma în domeniul sănătății, republicată, cu modificările și completările ulterioare;



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din FONDUL SOCIAL EUROPEAN prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020 Axa prioritară: 4 Incluziunea socială și combaterea sărăciei - Obiectiv specific: 4.8 - Îmbunătățirea nivelului de competențe al profesioniștilor din sectorul medical
Titlul proiectului: Formarea PROfesionala a personalului medical în GENetica medicala- PROGEN - SMIS 107623
Contract POCU: 91/4/8/107623/08.12.2017

INSTITUTUL CLINIC FUNDENI

- **Legea nr 460 din 12 noiembrie 2003** privind exercitarea profesiunilor de biochimist, biolog și chimist, înființarea, organizarea și funcționarea Ordinului Biochimistilor, Biologilor și Chimistilor în sistemul sanitar din România;
- **HG nr. 206/2015** privind aprobarea programelor naționale de sănătate pentru anii 2015 și 2016
- **Ordinul 386 din 31 martie 2015** privind aprobarea Normelor tehnice de realizarea a programelor naționale de sănătate publică pentru anii 2015 și 2016;
- **Decizia nr. 67 09/12/2015** privind stabilirea sistemului de credite de educație medicală continuă
- **Ordin nr. 689/23.05.2018** privind aprobarea Procedurii de recrutare și selecție a personalului angajat în afara organigramei în cadrul proiectelor finanțate din fonduri externe nerambursabile derulate de Ministerul Sănătății și unitățile cu personalitate juridică aflate în subordinea, sub autoritatea sau în coordonarea acestuia

Angajamente contractuale

- Contractul de finanțare POCU/91/4/8/107623 înregistrat la OIR-BI sub nr. 3028/ 07.120.2017.

Definiții și abrevieri ale termenilor utilizați în procedura operațională

Nr. crt	Termenul	Definiția și/sau, dacă este cazul, actul care definește termenul
1	Procedura operațională	Prezentarea formalizată, în scris, a tuturor pașilor ce trebuie urmați, a metodelor de lucru stabilite și a regulilor de aplicat în vederea realizării activității, cu privire la aspectul procesual al proiectului.
2	Ediție a unei proceduri operaționale	Forma inițială sau actualizată, după caz, a unei proceduri operaționale, aprobată și difuzată.
3	Revizia în cadrul unei ediții	Acțiunile de modificare, adăugare, suprimare sau altele asemenea, după caz, a uneia sau a mai multor componente ale unei ediții a procedurii operaționale, acțiuni care au fost aprobate și difuzate.
4	Autoritatea de Management	Structura din cadrul unei autorități publice centrale responsabilă pentru gestionarea unui program operațional. Autoritatea de Management pentru Programul Operațional Capital Uman este denumit în continuare AMPOCU.
5	Autoritatea de Certificare și Plată	Structură organizatorică în cadrul Ministerului Economiei și Finanțelor, responsabilă de certificarea sumelor cuprinse în declarațiile de cheltuieli transmise la Comisia Europeană și pentru primirea fondurilor transferate României din Fondul European de Dezvoltare Regională, Fondul Social European și Fondul de Coeziune și asigurarea transferului acestora către beneficiari, precum și a sumelor de prefinanțare și cofinanțare aferente acestora din fonduri alocate de la bugetul de stat .



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din FONDUL SOCIAL EUROPEAN prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020 Axa prioritară: 4 Incluziunea socială și combaterea sărăciei - Obiectiv specific: 4.8 - Îmbunătățirea nivelului de competențe al profesioniștilor din sectorul medical
Titlul proiectului: Formarea PROfesionala a personalului medical în GENetica medicală- PROGEN - SMIS 107623
Contract POCU: 91/4/8/107623/08.12.2017

INSTITUTUL CLINIC FUNDENI

6	Organism intermediar	Structura care îndeplinește atribuții delegate de către Autoritatea de Management vizavi de relația cu beneficiarii.
7	Contract de finanțare	Actul juridic cu titlu oneros, încheiat între Autoritatea de Management și Beneficiar, prin care se aprobă spre finanțare un proiect, în cadrul POCU 2014-2020
8	Cheltuieli eligibile	Cheltuieli realizate de către un beneficiar, aferente proiectelor finanțate în cadrul programelor operaționale, care pot fi finanțate atât din instrumente structurale, cât și din bugetul de stat și/sau contribuția proprie a beneficiarului

Abrevieri ale termenilor

Nr.crt	Abrevierea	Termenul abreviat
1	PO	Procedura operațională
2	E	Elaborare
3	V	Verificare
4	A	Aprobare
5	Ap	Aplicare
6	Ah	Arhivare
7	AM	Autoritate de Management
8	OI	Organism Intermediar
9	EMIP	Echipe de Management și Implementare a Proiectului
10	EIP	Echipe de Implementare a Proiectului
11	GT	Grup Tinta
12	CRGT Reg. „X”	Coordonator Regional Grup Tinta Regiunea „X”: Bucuresti Ilfov- BI, Centru- C; Vest- V; Nord-Est- NE
10	ACP	Autoritatea de Certificare și Plată
11	POCU	Programul Operațional Capital Uman
12	UE	Uniunea Europeană



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din FONDUL SOCIAL EUROPEAN prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020 Axa prioritară: 4 Incluziunea socială și combaterea sărăciei - Obiectiv specific: 4.8 - Îmbunătățirea nivelului de competențe al profesioniștilor din sectorul medical
Titlul proiectului: Formarea PROfesionala a personalului medical în GENetica medicala- PROGEN - SMIS 107623
Contract POCU: 91/4/8/107623/08.12.2017

INSTITUTUL CLINIC FUNDENI

CAPITOLUL 1. PREZENTAREA PROIECTULUI

Prezenta procedură a fost elaborată în cadrul proiectului cu titlul *Formare PROfesionala a personalului medical în GENetica medicala PROGEN*, finanțat în cadrul Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 în vederea selectării formatorilor participanți în cadrul programelor de formare profesională a cadrelor medicale din domeniul genetica medicală.

Coordonatorii Regionali Formare din cele 4 regiuni vor realiza/revizui *Metodologia de selecție și recrutare a formatorilor* sub coordonarea Managerului de proiect, astfel încât aceasta să fie în concordanță cu principiile egalității de șanse și non-discriminare și să includă toate condițiile de eligibilitate din Ghidul Solicitantului - Condiții Specifice și Orientări privind accesarea finanțării în cadrul POCU 2014-2020 și se va publica pe pagina web a IC Fundeni, astfel asigurându-se transparența procesului de selecție a formatorilor.

1.1 Obiectivul general al proiectului

Obiectiv General: Îmbunătățirea capacității profesionale a personalului medical implicat în implementarea programelor prioritare de sănătate la nivel național și local, prin furnizarea de programe de formare profesională și participare la schimburi de bune practici în domeniul Genetica Medicală. Obiectivele proiectului, stabilite în conformitate cu obiectivele Programului Operațional Capital Uman 2014 – 2020, vin în sprijinul promovării incluziunii sociale, combaterii sărăciei și a oricărui formă de discriminare prin accesul la un sistem de educație și formare profesională de calitate, stimularea ocupării, cu precădere pentru tineri, reducerea sărăciei și a excluziunii sociale prin facilitarea accesului de servicii sociale și de sănătate și a obiectivului specific, prin încurajarea participării personalului medical eligibil, la formări de calitate, susținute de către profesioniști în domeniu și a oportunității de îmbunătățire a competențelor teoretice și practice din sectorul vizat.

1.2 Obiectivul specific al proiectului

Obiectivele specifice ale proiectului sunt:

OS.1: Îmbunătățirea competențelor personalului medical din RO în domeniul prioritar genetica medicală prin formarea profesională a unui număr de 550 de persoane: 330 medici angajați în instituții publice sau medici de familie implicați în furnizarea de servicii medicale, 200 asistenți medicali și 20 biologi, chimiști, biochimisti din domeniul genetica medicală pe o perioadă de 20 luni și utilizarea de instrumente moderne inovative de instruire în vederea perfecționării cunoștințelor medicale.

OS.2: Îmbunătățirea competențelor tehnice prin participarea a 10 specialiști români din domeniul genetica medicală la un stagiu de practică pe o durată de 20 zile într-un centru de specialitate din UE și creșterea gradului de implicare a specialiștilor români din domeniul genetica medicală în inițiativele europene de schimb de informații prin participarea la 2 congrese/conferințe internaționale a 20 de specialiști în genetica medicală

OS.3: Actualizarea COR prin includerea standardului profesional specialist în genetica medicală



Proiect cofinanțat din FONDUL SOCIAL EUROPEAN prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020 Axa prioritară: 4 Incluziunea socială și combaterea sărăciei - Obiectiv specific: 4.8 - Îmbunătățirea nivelului de competențe al profesioniștilor din sectorul medical
 Titlul proiectului: Formarea PROfesionala a personalului medical in GENetica medicala- PROGEN - SMIS 107623
 Contract POCU: 91/4/8/107623/08.12.2017

INSTITUTUL CLINIC FUNDENI

OS.4: Promovarea principiilor dezvoltării durabile în contextul inovării sociale, aplicabile programelor de formare profesională a cadrelor medicale din programele prioritare de sănătate, în vederea obținerii unor rezultate inteligente, sustenabile și incluzive

OS.5: Promovarea beneficiilor geneticii medicale aplicate în diagnosticul precoce și tratamentul personalizat în rândul a 1000 cadre medicale prin organizarea unei campanii de informare și conștientizare desfășurate la nivel regional în vederea recrutării grupului țintă.

1.3 Activitățile proiectului în care va fi implicată echipa de formatori

➤ Programul de formare profesională

În cadrul proiectului se vor desfășura programe de formare profesională a 550 de cadre medicale în domeniul genetică medicală pe o perioadă de 20 luni. Programul conține 5 cursuri după cum urmează:

1. Genetică ramură de bază a medicinei moderne;
2. Boli multifactoriale: Diabetul zaharat insulinodependent, Boala arterială coronariană, Hipertensiunea arterială, Bolile psihiatrice, Boli neurodegenerative;
3. Cancerul - boala genetică;
4. Epigenetică;
5. Imunogenetică

Programul de formare profesională va fi acreditat de Colegiul Medicilor din România și de OAMGMAMR astfel încât, la sfârșitul cursurilor, participanții vor obține credite EMC. Programul conține 5 cursuri care se vor desfășura pe o durată de 5 luni totalizând 1.200 ore, cuprinzând noțiuni teoretice și activități practice în care se vor utiliza reactivi, consumabile medicale și aparatură specifică existentă în laboratoarele colaboratoare. În perioada de implementare a proiectului se vor desfășura 2 sesiuni de formare profesională a câte 5 luni în cele 4 locații din cadrul regiunilor V, NE, Centru și BI. Se vor utiliza metode inovative în predarea/învățarea cursanților, se vor utiliza tehnici interactive de predare-învățare; la orele de practică formatorii vor folosi metode noi de punere în aplicare a materialului educațional predat.

Procesul de formare profesională se va desfășura în cele 4 Regiuni în care se implementează proiectul astfel:

Regiunea	Orasul	Locatia	Adresa
Bucuresti –Ilfov	Bucuresti	IC Fundeni: Laboratorul de Imunogenetica	Sos. Fundeni nr. 258, sector 2, Bucuresti
Regiunea VEST	Timisoara	UMF Vicor Babes Timisoara	P-ta Eftimie Murgu nr. 2, Timisoara
Pentru Regiunea Centru	Sibiu	Facultatea de Medicina Sibiu	Str. Lucian Blaga, nr. 2A, Sibiu
Pentru Regiunea NE	Iasi	UMF Grigore T. Popa, Iasi	Str. Universitatii nr. 16, Iasi





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din FONDUL SOCIAL EUROPEAN prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020 Axa prioritară: 4 Incluziunea socială și combaterea sărăciei - Obiectiv specific: 4.8 - Îmbunătățirea nivelului de competențe al profesioniștilor din sectorul medical
Titlul proiectului: Formarea PROfesionala a personalului medical în GENetica medicala- PROGEN - SMIS 107623
Contract POCU: 91/4/8/107623/08.12.2017
INSTITUTUL CLINIC FUNDENI

1.4 Definierea grupului tinta vizat de proiect

Grupul tinta al proiectului va fi constituit din specialiști implicați în implementarea programelor prioritare de sănătate, respectiv 550 de persoane selectate și introduse în grupul tinta astfel: 50% femei și 50% bărbați, din care 330 medici (medici din ambulatoriul de specialitate, medici rezidenți, medici de familie inclusiv cei angajați cu contract individual de muncă pe durată determinată), 200 asistenți medicali, 20 biologi, chimiști și biochimiști și implicați în furnizarea de servicii medicale într-unul dintre domeniile programelor prioritare de sănătate aflați în relații contractuale cu Casa de Asigurări de Sănătate, în concordanță cu necesitățile identificate în domeniul genetica medicala.

Marimea grupului tinta a fost stabilită în urma consultărilor pe care Solicitantul le-a avut cu Centrele Regionale de Genetică Medicală din București, Iași, Timișoara, și Sibiu cu instituțiile asociate în cadrul proiectului, cu spitalele publice locale și regionale și cu reprezentanți ai Ministerului Sănătății.

Localizarea GT este următoarea: 55 persoane reprezentând 10% din totalul grupului țintă vor fi selectate din regiunea dezvoltată București - Ilfov și 495 persoane reprezentând 90% din totalul grupului țintă vor fi selectate din regiunile mai puțin dezvoltate Vest, NE, și Centru după cum urmează:

- 55 cursanți București Ilfov: 15 medici, 20 asistenți medicali, 20 biologi, chimiști, biochimiști;
- 165 cursanți Regiunea Centru: 105 medici, 60 asistenți medicali;
- 165 cursanți Regiunea Vest: 105 medici, 60 asistenți medicali;
- 165 cursanți Regiunea Nord-Est: 105 medici, 60 asistenți medicali.

CAPITOLUL 2. CONDITII SPECIFICE DE DESFASURARE A ACTIVITATII DE RECRUTARE A FORMATORILOR

2.1. Pregătirea și organizarea procesului de selecție a formatorilor

Această activitate presupune:

- ❖ Realizarea *Metodologiei de selecție a formatorilor* și publicarea pe pagina web a solicitantului (www.icfundeni.ro)
- ❖ Publicarea *Anunțului de recrutare și selecție a formatorilor* pe pagina web a solicitantului (www.icfundeni.ro) și afișare la avizierul Biroului Resurse Umane, cu minim 10 zile lucrătoare înainte termenului limită de depunere a dosarelor
- ❖ Inițierea *Comisiei de recrutare și selecție a formatorilor*
- ❖ Inițierea *Comisiei de soluționare a contestațiilor*

Coordonatorii Regionali Formare din cele 4 regiuni vor realiza/revizui Metodologia de selecție și recrutare a formatorilor sub coordonarea Managerului de proiect, astfel încât aceasta să fie în concordanță cu

9



INSTITUTUL CLINIC FUNDENI
SOS. FUNDENI, NR.258, SECTOR 2, 022328 BUCUREȘTI
TEL: 021.317.21.94 FAX: 021.318.04.44
EMAIL:SECRETARIAT@ICFUNDENI.RO





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din FONDUL SOCIAL EUROPEAN prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020 Axa prioritară: 4 Incluziunea socială și combaterea sărăciei - Obiectiv specific: 4.8 - Îmbunătățirea nivelului de competențe al profesioniștilor din sectorul medical
Titlul proiectului: Formarea PROfesionala a personalului medical in GENetica medicala- PROGEN - SMIS 107623
Contract POCU: 91/4/8/107623/08.12.2017

INSTITUTUL CLINIC FUNDENI

principiile egalității de șanse și non-discriminare și să includă toate condițiile de eligibilitate din Ghidul Solicitantului - Condiții Specifice și Orientări privind accesarea finanțării în cadrul POCU 2014-2020.

Metodologia de selecție și recrutare a formatorilor reprezintă instrumentul prin care se stabilește modul de realizare a activității de organizare a concursului pentru ocuparea posturilor de formatori în cadrul proiectului **Formare profesională a personalului medical în genetica medicală PROGEN**.

Anunțul de Selecție și recrutare a formatorilor va fi realizat de către **Comisia de recrutare și selecție a formatorilor** și va cuprinde:

- denumirea proiectului, numărul, tipul și denumirea posturilor
- descrierea activităților, responsabilităților corespunzătoare postului, durata angajării
- condiții generale și specifice obligatorii impuse prin fișa postului
- criteriile și probele pentru selecția formatorilor
- documentele necesare pentru înscrierea în procesul de recrutare și selecție; modele de formulare solicitate (cerere de înscriere, model CV, etc.)
- informații privind modalitatea de depunere a documentelor necesare;
- calendarul efectuării procedurii de recrutare și selecție;
- termenul și modalitatea de contestare a deciziei comisiei de selecție;

Reprezentantul legal al beneficiarului va desemna printr-o **DECIZIE**:

- **Comisia de recrutare și selecție a formatorilor** alcătuită din personalul permanent al instituției beneficiare și anume: un președinte, doi membri și un secretar. Secretarul nu are drept de vot
- **Comisia de soluționare a contestațiilor** alcătuită din personalul permanent al instituției beneficiare

Atribuțiile membrilor **Comisiei de recrutare și selecție a formatorilor** vor fi:

- Verificarea conformității administrative a dosarelor de candidatură depuse de persoanele interesate să participe la procesul de recrutare și selecție a formatorilor;
- Evaluarea candidaților în cadrul probelor stabilite de către **Comisia de recrutare și selecție a formatorilor**
- Validarea persoanelor care au fost selecționate;
- Realizarea listelor cu formatorii admisi.

Comisia de selecție va aplica **Metodologia de recrutare și selecție a formatorilor** în vederea selectării unui număr de 30 formatori, în concordanță cu specializarile și expertiza solicitată de tematica cursurilor, respectându-se principiul egalității de șanse și non-discriminare. În urma procesului de selecție vor fi angajați 30 formatori cu CIM pe o perioadă determinată de 12 luni, în perioada de implementare a proiectului.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din FONDUL SOCIAL EUROPEAN prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020 Axa prioritară: 4 Incluziunea socială și combaterea sărăciei - Obiectiv specific: 4.8 - Îmbunătățirea nivelului de competențe al profesioniștilor din sectorul medical
Titlul proiectului: Formarea PROfesionala a personalului medical în GENetica medicală- PROGEN - SMIS 107623
Contract POCU: 91/4/8/107623/08.12.2017

INSTITUTUL CLINIC FUNDENI

2.2 Depunerea aplicatiilor

Pentru înscrierea la concurs candidatii vor prezenta la sediul Institutului Clinic Fundeni – Biroul Resurse Umane, Sos. Fundeni, Nr. 258, Sector 2, Bucuresti, un dosar de concurs care va contine urmatoarele documente:

- cerere inscriere in procesul de recrutare si selectie (cerere tip anexa la anuntul de recrutare si selectie - va cuprinde denumirea postului pentru care se candideaza)
- CV, datat si semnat pe fiecare pagina, in format Europass, in care se mentioneaza proiectul si postul vizat de candidat;
- copie conforma cu originalul a actului de identitate sau a oricarui alt document care atesta identitatea, potrivit legii, dupa caz;
- copii certificate pentru conformitate cu originalul ale documentelor de identitate si ale actelor de studii (certificarea se va face prin confruntarea cu originalul documentelor de catre secretarul comisiei);
- adeverinte/diplome/certificate in original care atesta efectuarea unor specializari, originale (originalele sunt necesare pentru certificare);
- documente justificative care atesta vechimea in munca si /sau in specialitatea studiilor, respectiv care sa ateste experienta profesionala specifica necesara pentru ocuparea postului (ex. adeverinta privind vechimea in munca si in specialitatea studiilor, contracte de munca, fise de post, recomandari, etc), copii conform cu originalul;
- cazier judiciar sau o declaratie pe proprie raspundere ca nu are antecedente penale care sa-l faca incompatibil cu functia pentru care candideaza: cazierul judiciar se va prezenta obligatoriu de catre candidatul desemnat castigat intr-un termen de 10 zile lucratoare de la publicarea rezultatului final al procesului de recrutare si selectie;
- adeverinta medicala care sa ateste starea de sanatate corespunzatoare eliberata cu cel mult 6 luni anterior derularii procedurii de recrutare si selectie, de catre medicul de familie al candidatului sau de catre unitatile sanitare abilitate;
- declaratie de disponibilitate privind timpul alocat.

Concursul de ocupare a posturilor pentru personalul contractual in cadrul proiectului se desfasoara dupa un calendar stabilit, respectand termenele legale.

2.3 Evaluarea aplicatiilor primite, derularea interviurilor si/sau probelor practice si desemnarea candidatilor admisi:

Prima etapa a procesului de evaluare si selectie va consta in verificarea eligibilitatii dosarelor depuse de catre candidati. Pentru a fi admis in etapa ulterioara, dosarul trebuie sa contina toate documentele solicitate si sa indeplineasca conditiile obligatorii din anuntul de recrutare si selectie.

Verificarea dosarelor inregistrate din punct de vedere al existentei tuturor documentelor solicitate, precum si al conformitatii acestora cu originalul, acolo unde este cazul, va fi realizata de catre secretarul Comisiei de recrutare si selectie. Dosarele candidatilor sunt ulterior analizate de comisia de recrutare si selectie care va decide in privinta candidaturilor admise in aceasta etapa.

11



INSTITUTUL CLINIC FUNDENI
SOS. FUNDENI, NR.258, SECTOR 2, 022328 BUCURESTI
TEL: 021.317.21.94 FAX: 021.318.04.44
EMAIL:SECRETARIAT@ICFUNDENI.RO





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din FONDUL SOCIAL EUROPEAN prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020 Axa prioritară: 4 Incluziunea socială și combaterea sărăciei - Obiectiv specific: 4.8 - Îmbunătățirea nivelului de competențe al profesioniștilor din sectorul medical
Titlul proiectului: Formarea PROfesionala a personalului medical in GENetica medicala- PROGEN - SMIS 107623
Contract POCU: 91/4/8/107623/08.12.2017

INSTITUTUL CLINIC FUNDENI

Etapa a doua va consta in evaluarea candidatilor in cadrul probelor stabilite de catre Comisia de recrutare si selectie. Vor fi analizate toate CV-urile primite si celelalte documentele depuse utilizandu-se *Anexa 1: Grila de recrutare si selectie*. Punctajul minim pentru a fi admis in aceasta etapa este de 60 de puncte, punctajul maxim care poate fi obtinut fiind de 100 puncte. *Anexa 1: Grila de recrutare si selectie* prezinta criteriile pe baza carora se vor acorda punctajele.

Verificarea cunostintelor si/sau a aptitudinilor candidatilor se va realiza prin interviuri individuale si/ sau probe practice, dupa caz.

Interviul se realizeaza conform planului de interviu, intocmit de comisia de recrutare si selectie in ziua desfasurarii acestei probe pe baza criteriilor de evaluare. Criteriile de evaluare pentru stabilirea planului de interviu sunt: abilitatile de comunicare, capacitatea de analiza si sinteza, abilitatite impuse prin fisa postului, rnotivatia candidatului, comportamentul in situatiile de criza.

Aceasta proba se va desfasura la sediul Institutului Clinic Fundeni prin prezenta fizica a candidatului in fata comisiei de recrutare si selectie. Rezultatele fiecarui interviu vor fi consemnate in cadrul *Grilei de recrutare si selectie-interviu* conform modelului din *Anexa 2* la prezenta procedura. Fiecare membru al comisiei de selectie poate formula intrebari candidatului. Intrebarile adresate candidatului trebuie sa fie in concordanta cu principiile enuntate mai sus in sensul ca nu se pot formula intrebari referitoare la opiniile politice ale candidatului, activitatea sindicala, religie, starea materiata, originea sociata sau care pot constitui discriminare pe criterii de varsta, sex, rasa. Punctajul maxim posibil acordat unui candidat va fi de 100 puncte, iar minimul admisibil va fi de 60 puncte. *Anexa 2- Grila de recrutare si selectie - interviu* prezinta criteriile pe baza carora se vor acorda punctajele.

Punctajul final obtinut la interviu va fi media aritmetica a punctajelor acordate de membrii comisiei de recrutare si selectie.

Rezultatele procesului de recrutare si selectie vor fi publicate prin afisarea la avizier si pe pagina web a Institutului Clinic Fundeni in termen de maxim 1 zi lucratoare de la data incheierii sesiunii de interviuri.

Rezultatul final al procesului de recrutare si selectie va fi media aritmetica a punctajelor obtinute de candidati la cele doua etape. In situatia in care sunt mai multe posturi pentru care se organizeaza procesul de recrutare si selectie, candidatii vor fi declarati admisi in ordinea descrescatoare a punctajelor obtinute.

2.4 Solutionarea contestatiilor

Eventualele contestatii vor fi depuse in termen de 24 ore de la publicarea rezultatelor procesului de recrutare si selectie, cu exceptia cazului in care intervin zilele de repaus obligatorii (sambata si duminica), situatie in care termenul se prelungeste pana in prima zi lucratoare ulterioara publicarii. Contestatiile vor fi solutionate de catre Comisia de solutionare a contestatiilor.

Nota acordata dupa contestatii ramane definitiva. Hotararile Comisiei de solutionare a contestatiilor se conserneaza intr-un *Proces Verbal*, semnat de catre presedintele si membrii acesteia. Contestatiile vor fi solutionate in termen de maxim 2 zile lucratoare de la incheierea termenului de transmitere a contestatiilor, iar rezultatele contestatiilor vor fi publicate prin afisare la avizier si pe pagina de web a Institutului Clinic Fundeni in termen de maxim 1 zi lucratoare de la data incheierii procesului verbal de solutionare a contestatiei.

12



INSTITUTUL CLINIC FUNDENI
SOS. FUNDENI, NR.258, SECTOR 2, 022328 BUCURESTI
TEL: 021.317.21.94 FAX: 021.318.04.44
EMAIL:SECRETARIAT@ICFUNDENI.RO





UNIUNEA EUROPEANĂ



Instrumente Structurale
2014-2020

Proiect cofinanțat din FONDUL SOCIAL EUROPEAN prin Programul Operațional Capital Uman 2014-2020 Axa prioritară: 4 Incluziunea socială și combaterea sărăciei - Obiectiv specific: 4.8 - Îmbunătățirea nivelului de competențe al profesioniștilor din sectorul medical

Titlul proiectului: Formarea PROfesionala a personalului medical in GENetica medicala- PROGEN - SMIS 107623

Contract POCU: 91/4/8/107623/08.12.2017

INSTITUTUL CLINIC FUNDENI

Candidatii vor fi declarati admisi in ordinea descrescatoare a punctajului, in limita numarului de posturi din anuntul de recrutare si selectie.

Procedura de recrutare si selectie se finalizeaza cu incheierea unui *Proces-Verbal de recrutare si selectie - Anexa 3* in care sunt mentionate toate detaliile legate de modul de derulare al procedurii si rezultatele obtinute.

2.5 Dispozitii finale

Candidatii selectati vor fi angajati pe baza de contract individual de munca pentru perioada determinata aplicand prevederile legale in vigoare, procedurile interne aplicabile, prevederile catre Ghidul Solicitantului - Orientari Generale/Conditii Specifice/Manualul aplicantului sau beneficiarului aplicabil si/sau prevederile contractului de finantare.

2.6 Anexe

- *Anexa 1- Grila de recrutare si selectie formatori*
- *Anexa 2- Grila de recrutare si selectie – interviu*
- *Anexa 3 - Proces-Verbal de recrutare si selectie*