



Parlamentul României
Senat

Comisia pentru drepturile omului, egalitate de șanse, culte și minorități

**Programul conferinței cu tema „Femeile și fetele din domeniul științei și viitorul cercetării”
Sala ”Avram Iancu” - Senat**

09:30 – 10:00	Primirea/înregistrarea participanților	Primirea materialelor de conferință
10:00 – 10:15	Deschiderea oficială și introducere	Cușnir Rodica , președinte, Comisia pentru Drepturile Omului Stoiciu Victoria , vicepreședinte, Comisia pentru Drepturile Omului Anisie Monica , senator Popescu Luminița , președinte Agenția Națională pentru Egalitate de Șanse pentru Femei și Bărbați Biro Rozalia Ibolya , deputat Bulgaru Adrian , director executiv, Institutul Român pentru Drepturile Omului
10:15– 10:40	Sesiune de alocuțiuni	prof. univ. dr. habil ing. Mănăila Doina , Politehnica București prof. dr. Constantinescu Ileana – Rolul cercetării medicale și importanța leadership-ului feminin prof. dr. Ciurea Lidia Magdalena – Prezența femeilor și fetelor în cercetarea științifică cercetător științific gradul II prof. univ. dr. Petrescu Camelia , Academia Oamenilor de Știință din România – Valențele feminității prof. univ. dr. Andea Petru , secretar științific, Academia Oamenilor de Știință din România prof. univ. Dr. Delion Doru , președinte Filiala București, Academia Oamenilor de Știință din România
10:40 – 11:00	Panel I: „Provocări și soluții pentru echitatea de gen în știință”	dr. ing. Chisiu Georgiana , Politehnica București cercetător științific gradul II Costescu Ruxandra , Institutul National de Cercetare-Dezvoltare pentru Fizica Materialelor Pătru Ana Maria , președinte Asociația Women for a Better Society Popa Gilda , director of Innovation and Technology, Asociația Women for a Better Society prof. univ. dr. Oncioiu Onica , director Scoala Doctorala, Universitatea Titu Maiorescu cercetător științific gradul I dr. ing. Cătălin Spulber , membru titular al Academiei Oamenilor de Știință din România

11:00 – 11:30	Panel II: „Inovație și dezvoltare – finanțarea cercetării și oportunități pentru femeile din STEM”	cercetător științific gradul III Nicolaev Adela , Institutul Național de Cercetare-Dezvoltare pentru Fizica Materialelor Moraru Alina , Institutul Național de Statistică, Direcția de diseminare date prof. univ. dr. Natalia Cucu , Universitatea Bucuresti, Facultatea de Biologie Marinescu Adrian Gabriel , director Institutul de Boli Infectioase “ Matei Bals” prof. univ dr. Mironov Alexandru , Universitatea Bucuresti prof. univ dr. habil Gheorghe Vornicu , Rector Universitatea de Studii Politice și Economice Europene C. Stere - Chișinău
11:30 – 11:50	Panel III: „Egalitate de șanse – direcții de acțiune și colaborări instituționale”	Stefan Davidescu , presedinte Institutul European pentru Cercetari Multidisciplinare dr. Constantinescu Florin , Institutul European pentru Cercetari Multidisciplinare prof. univ dr. habil Rotariu Mariana , Universitatea de Medicină și Farmacie „Grigore T. Popa”, Iași prof. univ dr. Stănescu Ana Maria Alexandra , Universitatea Medicină și Farmacie „Carol Davila”, București cercetător științific gradul I dr. Gârlea Cristina , Academia Română prof. univ dr. habil Veaceslav Manolachi , Rector Universitatea Americană din Moldova – Chișinău
12:00 – 12:30	Sesiune de întrebări și răspunsuri.Concluzii.	

Femeile si fetele in stiinta - Inegalitatea de gen in mediul academic -februarie 2025

Statutul si modul de tratare al fetelor în orice societate sunt de obicei strâns legate de statutul femeilor în acea cultură. În culturile în care femeile au o poziție socială scăzută, societatea poate investi mai puțin în educatia fetelor. In Romania, vedem deseori imagini standard despre cum trebuie sa arate si sa se comporte o femeie sau despre modul diferit de educare al fetelor și al băieților. Societatea romana are carente grave si in apararea integritatii fizice a fetelor.

In Romania meseria de cadru didactic este larg raspandita in randul femeilor, dar este acceptata in mentalitatea oamenilor mai ales la nivelul invatamantului pre-universitar. Exista o prejudecata fata de profesorii universitari sau cercetatorii stiintifici femei, mai ales in domeniul stiintelor exacte si al ingineriei, desi au fost prezente in stiinta de peste cincizeci de ani.

Actualmente se fac pasi in imbunatatirea reprezentarii femeilor in functiile de conducere.

Activitatea stiintifica este evaluata in functie de numarul publicatiilor stiintifice, al publicatiilor in reviste prestigioase, al brevetelor, al citarilor.

Diferențele de gen în producția științifică au fost temeinic documentate si s-a aratat ca femeile publică și brevetează mai puțin decât bărbații. O cautare pe Google scholar ne poate arata ca studiile recente de acest tip sunt mai numeroase in exteriorul Europei.

Cauzele acestor diferențe nu sunt bine înțelese si sunt studiate. (Ross et al. [1])

Analiza folosind date individuale a sugerat că femeile sunt mai puțin productive deoarece:

1. lucrează în medii de lucru mai puțin primitoare
2. au responsabilități familiale mai mari
3. li se atribuie posturi diferite în laborator
4. evaluarea muncii lor este diferita

Pot spune ca punctele specificate mai sus sunt cu atat mai discriminatorii cu cat in societatile in care activeaza ingalitatile generale de gen sunt mai mari.

Desi sunt o sustiatoare a invatamantului mixt, mentionez ca si in societati avansate, in Anglia de exemplu, unele fete doresc sa studieze separat de baieti, pentru a activa in mediul specific si a li se recunoaste fara impedimente rezultatele academice.

Studii recente (Hofstra, B. et al. , [2]), ce au considerat cercetarea unui numar de 1.2 milioane doctoranzi din Statele Unite intre anii 1977-2015, urmarindu-le si cariera ulterioara absolvirii, au sugerat că femeile nu sunt mai puțin productive, ci mai degrabă că munca lor este subevaluată. Inegalitatea de gen depinde si de domeniul studiat. [3]

Un studiu complex, facut de Huang et al. [4] in 2020 arata ca:

Există dovezi extinse, ale diferențelor de gen în mediul academic care sugerează că femeile sunt subreprezentate în majoritatea disciplinelor științifice și publică mai puține articole de-a lungul unei cariere, iar munca lor primește mai puține citări.

Cel mai surprinzător, totuși, descoperim două invariante de gen, constatând că bărbații și femeile publică la o rată anuală comparabilă și au un impact echivalent în ceea ce privește cariera pentru un acelasi volum de muncă de aceleași tip. Se demonstreaza că ***diferențele în ceea ce privește durata carierei de publicare și ratele abandonului școlar explică o mare parte din diferențele raportate la nivel de carieră în productivitate și impact, deși sunt si diferențe de productivitate.***

Referitor la masurile care ar putea fi luate pentru imbunatatirea recunoasterii activitatii femeilor in lumea stiintifica, acestea cred ca sunt de doua tipuri: masuri generale aplicate

întregii societăți, care să ducă la creșterea respectului față de femei și recunoașterea muncii lor, ce se includ în "egalitatea de gen". (La care se pot include facilitățile pentru îngrijirea copiilor mici.)

Măsuri specifice, aplicate în domeniul academic

1. Creșterea reprezentării femeilor în organizațiile profesionale și în conducerea organizațiilor profesionale
2. Creșterea reprezentării femeilor în conducerea ministerelor-învățământ și cercetare.
3. Finanțarea unor proiecte de cercetare individuală și pentru echipe mici, care să fie accesibile femeilor și fetelor din cercetare. Acest tip de proiecte au ca rezultat dezvoltarea independenței în gândire, creșterea încrederii în sine, creșterea probabilității câștigării altor proiecte de cercetare (deoarece pentru a fi director de proiect se cere experiența de manager) și a promovării în carieră.
5. Finanțarea reală a învățământului și cercetării conform proiectelor inițiale
6. Conștientizarea problemelor inegalității de gen în știință prin colocvii, seminarii, conferințe organizate în toate structurile de organizare a cercetării și învățământului superior (laborator, departament, senat, consilii).

Prof.dr.ing. habil. Doina Manaila-Maximean
Universitatea Națională de Știință și Tehnologie
Politehnica București
Academia Oamenilor de Știință din România

Bibliografie

1. Ross, M.B., Glennon, B.M., Murciano-Goroff, R., Berkes, E.G., Weinberg, B.A. and Lane, J.I., 2022. Women are credited less in science than men. *Nature*, 608(7921), pp.135-145
2. Hofstra, B. et al. The diversity–innovation paradox in science. *Proc. Natl Acad. Sci. USA* 117, 9284–9291 (2020)]
3. Auspurg, K. and Brüderl, J., 2023. Women are credited less in science than men: yes, but not in most scientific fields!.
4. Huang, J., Gates, A.J., Sinatra, R. and Barabási, A.L., 2020. Historical comparison of gender inequality in scientific careers across countries and disciplines. *Proceedings of the National Academy of Sciences*, 117(9), pp.4609-4616.